



COMUNE DI VILLARICCA
CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 29 in data 03-07-2015

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2014, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 20 DEL 02.03.2011

L'anno **duemilaquindici** addì **tre** del mese di **Luglio** alle ore **11:45** nella Ufficio del Sindaco, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ordinaria.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
GAUDIERI FRANCESCO	Sindaco	X	
GRANATA GIOVANNI	Vice Sindaco	X	
CACCIAPUOTI RAFFAELE	Assessore	X	
DI MARINO TERESA	Assessore	X	
MOLINO MARIO	Assessore		X
PUNZO MARIA ROSARIA	Assessore	X	
Presenti-Assenti		5	1

Partecipa alla seduta, quale consulente e referente, il Segretario Generale Dr. Franco Natale, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco – nella sua qualità di Presidente – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

- **VISTO ed esaminato** il comma 1 l'art 6 del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art 7 del D.Lgs. 150/2009 approvato con delibera di Giunta n. 20 del 02/03/2011 ove si dispone che la relazione sulla performance viene annualmente approvata dalla Giunta in coincidenza con l'approvazione del rendiconto di gestione ed è un documento che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse con l'indicazione di eventuali scostamenti;
- **RILEVATO** che con delibera Consiliare n. 22 del 03/06/2015 è stato approvato il conto consuntivo per il 2014;
- **VISTA** ed esaminata l'allegata relazione sulla performance a firma dell'Ass.re al Personale;
- **VISTA**, altresì, la relazione annuale per il 2014 predisposta dall'OIV;
- **RITENUTO** dover procedere all'approvazione dei suddetti atti.

PROPONE

- **DI APPROVARE**, siccome approva, ai sensi dell'art 6 del sistema di valutazione approvato con G.C. n. 20 del 02/03/2011, l'allegata relazione sulla performance, così come proposta dall'Ass.re al personale, corredata della relazione annuale predisposta dall'OIV relativa al decorso 2014;
- **DISPORRE** l'invio della presente all'OIV per la prevista validazione, nonché la successiva pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente".

LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta che precede;

Visti gli allegati pareri di cui all'art 49 del TUEL 267/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge;

DELIBERA

- **Di APPROVARE**, siccome approva, integralmente e senza alcuna riserva, la proposta di deliberazione che precede ad oggetto "Relazione sulla performance 2014.";
- **DISPORRE** l'invio della presente all'OIV per la prevista validazione, nonché la successiva pubblicazione sul sito istituzionale del Comune, in "Amministrazione Trasparente".
- **DICHIARARE** la presente, con separata ed unanime votazione, immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000

PARERE REGOLARITA' TECNICA

(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, lì 22-06-2015

Il Responsabile del Settore Proponente
DOTT. FORTUNATO CASO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ai sensi dell'articolo 49, comma 1, decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267)

Necessario qualora comporti riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Si esprime parere Favorevole

Villaricca, li 23-06-2015

Il Responsabile del Settore Economico-finanziario
Dott.ssa Maria Topo

Il Sindaco
f.to Avv. Francesco Gaudieri

Il Segretario
f.to Dott. Franco Natale

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio:

ATTESTA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000.

Il Responsabile del Settore
f.to Dott. Fortunato Caso

COMUNE DI VILLARIC CA
(Prov. di Napoli)

Oggetto: Art 6 del sistema di misurazione e valutazione della performance – G.C. n. 20 del 02/03/2011
Relazione sulla performance 2014.

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Sottopone all'approvazione della Giunta la seguente relazione:

Con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10/06/2014, quest'Amm.ne Com.le ha approvato il piano provvisorio degli obiettivi per l'anno 2014, reso successivamente definitivo con delibera di Giunta Comunale n. 59 del 11/11/2014 essendo stato approvato il bilancio di previsione unitamente alla relazione previsionale e programmatica in data 30/09/2014 con delibera di CC n. 64.

Come ben si può notare l'importante documento programmatico, a causa di continui rinvii, e la proliferazione di nuove e vincolanti norme in materia di finanza locale, non è stato possibile approvarlo all'inizio dell'esercizio finanziario.

In tale contesto, quest'Amministrazione comunale, al fine di evitare improvvisazioni nella la propria azione e dare chiari indirizzi ai Responsabili di Settore, ha ritenuto approvare un piano provvisorio degli obiettivi, reso poi definitivo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione, avvenuta, come già detto, in data 30/9/2014.

Il precedente anno 2013 è stato caratterizzato da una situazione ben più drammatica che ha portato ad approvare il bilancio di previsione al 13/12/2013, oramai non più previsionale ma consuntivo.

Il contenuto del PEG 2014, prevede una serie di obiettivi, che ad eccezione di qualcuno, riguarda, sostanzialmente, ordinaria attività di gestione. Il motivo di tale tipo di programmazione scaturisce da obiettive situazioni che influenzano in modo determinante la corretta ed efficiente gestione ordinaria. Tra queste è senz'altro rilevante la endemica carenza di personale, resa ancor più grave dai continui pensionamenti e blocchi assunzionali. Ad oggi questo Ente ha un numero di personale in servizio pari al 40% della dotazione organica, che, a sua volta, è sottodimensionata in rapporto alla popolazione residente.

Alla carenza di personale si aggiungono le difficoltà applicative delle norme di settore che negli ultimi tempi proliferano in modo esponenziale, senza consentire un'adeguata formazione del personale, e provocando un ritardo negli adempimenti e nel raggiungimento degli obiettivi programmati.

E', ancora da segnalare che sia quest'Amm.ne Com.le che i responsabili di settori, sono stati impegnati per la soluzione di diverse problematiche, provenienti dagli anni pregressi, che hanno rallentato e ritardato la realizzazione di taluni obiettivi previsti nel PEG 2014.

In tale contesto, è opportuno sottolineare che Responsabili dei Settori, hanno posto il massimo impegno nel garantire una efficiente ordinaria gestione e nel modernizzare ed applicare le procedure nel rispetto delle norme regolamentari e statali.

I medesimi Responsabili hanno prodotto singole relazioni ove hanno evidenziato gli obiettivi non sono stati raggiunti.

Tali relazioni sono state esaminate dall'OIV, al fine della valutazione finale, con la redazione delle prescritte schede, approvate da questa Giunta con delibera n. 25 del 25/05/2015.

Sulla base delle predette considerazioni e delle schede di valutazione, quest'Amm.ne Com.le ai sensi dell'art 6 del vigente sistema di valutazione attesta che:

1. L'intero ciclo della performance ha rispettato le disposizioni del sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68 del 13/11/2013;
2. Le premialità sono state assegnate in coerenza con il raggiungimento degli obiettivi di performance definiti nel piano annuale;
3. Gli obbiettivi raggiunti sono coerenti con il piano annuale della performance;
4. I Responsabili dei Settori hanno erogato le risorse per l'efficienza dei servizi in coerenza con il vigente sistema di premialità.

Villaricca li

L'Assessore proponente

Organismo Indipendente di Valutazione
Comune di Villaricca

COMUNE DI VILLARICCA
Prot. 00010477 del 28-07-2015

ARRIVO
Uff SINDACO



Al Sig. Sindaco del Comune di Villaricca(NA)

L'organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Villaricca, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), del D. Lgs N. 150/2009 e successive delibere della ex civit, ha preso in esame la relazione sulla performance approvata dall'amministratore, con delibera di giunta comunale n. 29 del 03/07/2015, ed inviata all'organismo Indipendente di Valutazione via pec in data 15/07/2015.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di valutazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno e nella fattispecie, tenendo conto dei risultati e degli elementi emersi sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte, sono contenute nelle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la relazione sulla performance.

Villaricca li 22/07/2015

Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Cuciniello Nicola Componente

Dott. Pianese Attilio Componente

Dott. Amatore Amedeo Componente